



# SV NIEUW UTRECHT

Sport, plezier en prestatie!

## JEUGDBELEIDSPLAN



Opgesteld door jeugdbestuur  
1 februari 2016



### **Algemene verenigingsinformatie**

Sport vereniging SV Nieuw Utrecht is in 1995 ontstaan uit de voormalige vereniging ISU en UTS. Na vele jaren verouderde clubhuis en velden van slechte conditie is de club in 2012 verhuisd naar het nieuwe sportcomplex. Het nieuwe sportcomplex is gevestigd op sportpark Rijnvliet 3 te Utrecht. SV Nieuw Utrecht is een Turkse voetbalvereniging maar streeft sinds de oprichting naar een multicultureel karakter. De vereniging gelooft namelijk in de diversiteit. Jarenlang voert SV Nieuw Utrecht actief beleid om de leden van verschillende achtergronden thuis te laten voelen binnen de club. SV Nieuw Utrecht is een dynamische vereniging van doeners die naar continue verbetering streeft.

De vereniging beschikt over een mooie accommodatie. Het sportpark Rijnvliet, accommodatie is gebouwd in 2012. Met 2 grote binnenruimtes waarvan de 1 grote kantine. En met 6 grote kleedkamers. Er zijn 2 voetbalvelden waarvan een hoofdveld met een tribune voor 300 mensen publiek en een prachtig kunstgrasveld.

Op het kunstgrasveld wordt tevens het merendeel van de wedstrijden van de jongste jeugd gespeeld. Bij SV Nieuw Utrecht kan er dus nagenoeg altijd op een goede ondergrond gevoetbald worden.

De jeugdafdeling telt op dit ogenblik maar 80 leden waar veel aandacht aan besteed wordt. Op dit moment zijn er volgende teams: 1 F team, 3 E teams, 1 C team en een A team. De jeugdteams spelen op dit moment een laag niveau. Zo spelen C1 en A1 in het seizoen 2015/2016 in de 2e klasse. Het F en de E team spelen op 4e klasse.

Door de jeugdafdeling worden jaarlijks bovendien vele activiteiten georganiseerd zoals het voetbaltoernooi in de mei vakantie en een zaalvoetbaltoernooi in de kerstvakantie. En het jaarlijks terugkomende 3 daagse sport en spel dag. Speciaal voor de E en de F pupillen, de penalty-bokaal en de familiedag.

Als voetbalvereniging begeleidt SV Nieuw Utrecht kinderen/teners in een gevoelige periode van hun leven. Naast de voetbaltechnische ontwikkeling moet er oog zijn voor het bijbrengen van sociale omgangsvormen, normen en waarden, leren samen te werken, doelen te bereiken en het tonen van respect voor teamgenoten, tegenstanders en begeleiders. Tot slot kan nog gemeld worden dat er elke zaterdag tal van vrijwillig(st)ers in de weer zijn om alle teams te begeleiden. De enorme inzet van al deze vrijwillig(st)ers is kenmerkend voor de vereniging SV Nieuw Utrecht.

## Voorwoord

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van de Sportvereniging Nieuw Utrecht. In dit plan delen wij de missie en visie van SV Nieuw Utrecht met u, alsmede de doelstelling van de jeugdafdeling. Aan bod komen ook zaken als organisatiestructuur, technisch beleid, voorwaarden en huishoudelijk regels.

## Inleiding

Dit jeugdbeleidsplan van SV Nieuw Utrecht betreft de algemene lijn zoals wij die als jeugdafdelingen willen hanteren. Waarom een jeugdbeleidsplan? Een jeugdbeleidsplan vormt een leidraad voor het bestuurlijk, begeleidend kader en openheid naar de leden (ouders/verzorgers). In een jeugdbeleidsplan wordt verantwoording gegeven voor de doelen die SV Nieuw Utrecht stelt ten aanzien van het jeugdvoetbal binnen de vereniging. We willen graag laten zien waar we voor staan, wat is nou onze missie? wat is nou onze visie? wat zijn onze doelstellingen? en ook op de vragen zoals: zijn wij een Turkse of een Turks-Nederlandse vereniging? wat willen we de jeugd naast het voetbal ook meegeven?

***Een jeugdbeleidsplan geeft houvast aan kaderleden en geeft inzicht in de organisatie van de afdeling jeugd!***





## Inhoudsopgave

Algemene verenigingsinformatie

Voorwoord

Inleiding

1. Weergave missie/visie

1.1 Missie

1.2 Visie

1.3 Doelstelling jeugdbeleid

1.4 Normen en waarden

1.5 Jeugdleden in zijn kracht zetten

2. Organisatiestructuur

2.1 Taken van de jeugdvoorzitter

2.2 Taken van de technisch coördinator

2.3 Taken van de algemeen coördinator

2.4 Taken van de coördinator activiteiten

2.5 Taken van de wedstrijdsecretaris

2.6 Taken van de pr, communicatie/sponsoring

2.7 Taken van de penningmeester

2.8 Taken van de commissielid van ontvangst veldvoetbal

3. Technisch beleid:

3.1 Jeugdopleiding:

3.2 Hoofddoelstelling:

3.3 Sub-doelstellingen

3.4 Algemene uitgangspunten v/d opleiding van SV Nieuw Utrecht.

3.5 Trainingsmethode:

3.6 Selecteren en selectieteams

3.7 Uitgangspunten bij teamindeling

4. Voorwaarden

4.1 Financiële voorwaarden

4.2 Materiële voorwaarden

4.3 Accommodatie

5. Huishoudelijke regels

5.1 Gedragsregels

5.2 Fairplay

5.3 Conclusie: Sporten doe je voor je plezier!

5.4 Gedragsregels Jeugdafdeling SV nieuw Utrecht

5.5 Beleid ten aanzien van misdrijvingen tijdens voetbaltraining of wedstrijden



## **1. Missie/visie**

Onze missie en Visie is weergegeven als een bestaande feitelijke situatie, maar moet worden gelezen als een toekomst waar wij over enkele jaren willen staan. Het vormt het beeld van de situatie van SV Nieuw Utrecht.

### **1.1 Missie**

Onze streven is om een multiculturele vereniging te worden met een sportief en veilig karakter waarbij iedereen zich thuis voelt. SV Nieuw Utrecht biedt voetbalsport, op zowel prestatief als recreatief niveau, aan een breed publiek, waarbij sprake is van verbinding tussen deze twee niveaus. Binnen de vereniging staat naast plezier in voetbal een actief verenigingsleven centraal.

### **1.2 Visie**

Bij SV Nieuw Utrecht is elke individu welkom om op zijn of op haar eigen niveau te voetballen.

SV Nieuw Utrecht is een kwaliteitsvereniging die de leden de gelegenheid biedt met veel plezier te voetballen, te presteren, te ontspannen en deel te nemen in het verenigingsleven. De vereniging vervult in Utrecht een toonaangevend sociaal en maatschappelijke functie.

### **1.3 Doelstellingen jeugdbeleid**

De doelstellingen en die we willen bereiken worden afgeleid van onze missie en visie.

-Door samenwerking met verschillende partners zoals o.a Gemeente, Harten voor Sport, VSU en de voetbalverenigingen die dicht bij ons zijn gevestigd de Continuïteit, uitstraling en verdere ontwikkeling van SV Nieuw Utrecht optimaliseren.

-In samenwerking met volksgezondheid het bevorderen van een gezonde leefstijl van de jeugdspelers.

-Binnen nu en 3 jaar streven wij naar een derde leden van Nederlands komaf die bij ons komt voetballen.

-Binnen nu en 3 jaar streven wij naar een derde vrijwilligers van Nederlandse komaf die bij onze vereniging nauw betrokken zijn. Zij zullen verschillende taken uitvoeren binnen onze vereniging.

-Door het voetbalactiviteit laagdrempelig aan te bieden voor elk jeugdspeler het voetbalplezier aanwezig is zowel prestatief als recreatief.

-Kampioen worden is leuk echter de ontwikkeling van de spelers en speelsters is voor ons het belangrijkste. Door middel van een goede technisch jeugdplan zal ledere jeugdspeler zich ontwikkelen om zijn eigen "voetbaltop" te halen.



-Door middel van een goede begeleiding door de technisch coördinator zal uiteindelijk een jeugdspelers toe leiden naar het 2e en de 1e team van de zondagafdeling.

-Door de juiste pedagogische aanpak van de jeugdleden willen we die spelers die het maatschappelijk moeilijk hebben, ondersteunen met het bieden van sociale vaardigheden. Het vreedzaam aanpak en positief coachen vereist.

-Jeugdleden verantwoording geven in verschillende werkzaamheden zoals begeleiden/fluiten van wedstrijden van F en E teams waardoor ze in de toekomst actief te laten blijven binnen de vereniging. Hierdoor zullen leden zich binnen de vereniging thuis en op hun plaats voelen en is er de breedst mogelijke voorwaarde gecreëerd om leden te behouden voor de toekomst. Dit mede gezien het feit, dat deze groep spelers de basis is, waar SV Nieuw Utrecht in de toekomst hun continuïteit uit zal moeten halen.

#### **1.4 Normen & waarden**

Als voetbalvereniging staan we midden in de maatschappij. Veel kinderen zijn 2 tot 3 keer per week aanwezig op de velden voor trainingen, wedstrijden en voor de sociale contacten. Dat is een flink deel van hun zinvolle vrijetijdsbesteding. In de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen speelt het verenigingsleven dan ook een belangrijke rol. Dat brengt voor alle kaderleden een speciale verantwoordelijkheid met zich mee. Vooral voor de jongste kinderen zijn de volwassenen erg belangrijk in het beïnvloeden van gedrag. Vanaf het voortgezet onderwijs wordt de rol van leeftijdgenoten geleidelijk belangrijker.

De jeugdbestuur van SV Nieuw Utrecht is daarom van mening dat we vroeg moeten beginnen met uitdragen van 'onze' normen en waarden. Enkele voorbeelden van waarden en normen die door SV Nieuw Utrecht moeten worden uitgedragen: Alle kinderen zijn even belangrijk! We moeten een aantrekkelijke voetbalvereniging zijn voor alle kinderen, ongeacht hun talent voor sport.

Respect voor je medemens. We stimuleren sportief gedrag en bestrijden pestgedrag in de breedste zin van het woord.

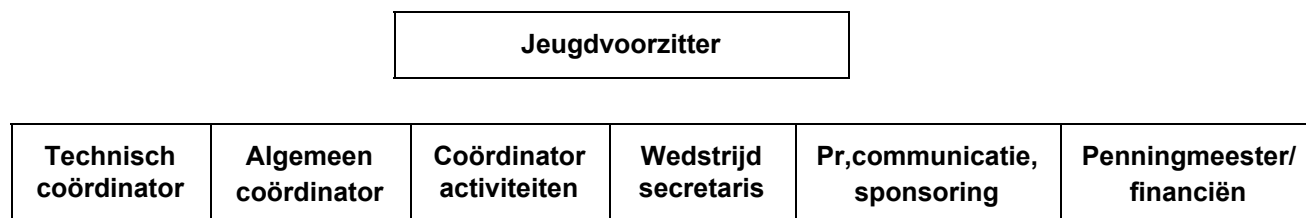
Hieronder valt ook respect voor scheidsrechters en coaches. Negatieve reacties van ouders en publiek keuren we af. Kaderleden wordt gevraagd waar nodig handelend op te treden. Ook zullen onze trainer/leiders meedoen aan het positief coachen project.

#### **1.5 Jeugdleden in zijn kracht zetten**

Jeugdleden weten zelf heel goed wat ze wel en niet willen. We moeten ons daarom luisterend opstellen naar de jeugd. Het is ook goed mogelijk om, zoals bij veel verenigingen gebeurt, de jeugd te laten participeren in de activiteiten. Ook het coachen en trainen vraagt om afstemming tussen de jeugd en het kader, want alleen samen is het mogelijk om prestaties te leveren.



## 2. Organisatiestructuur jeugdbestuur SV Nieuw Utrecht:



### 2.1 Jeugdvoorzitter

De jeugdvoorzitter is samen met het jeugdbestuur verantwoordelijk voor de uitvoering van het vastgestelde jeugdbeleid en het waarborgen hiervan.

- Draagt, samen met de overige bestuursleden, zorg voor het goed functioneren van het jeugdvoetbal.
- Ondersteunen van jeugdbestuursleden met hun hulpvragen.
- Belangen behartigen van de jeugdafdeling bij het zondagbestuur.
- Onderhoudt externe contacten in het belang van de jeugdafdeling.
- Overleggen plannen en samenstellen van de agenda in samenspraak met de jeugdbestuursleden.
- Het goed inwerken/begeleiden van nieuwe jeugdbestuursleden.
- Gespreksleider bij conflicten welke niet door de TC worden.

### 2.2 Technisch coördinator

De technisch coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch jeugdplan en het waarborgen hiervan.

- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan leiders en trainers voor de jeugdafdeling op zowel trainingsgebied als coachen rondom de wedstrijden.
- Aanspreekpunt voor de trainers en leiders.
- Organiseren van overleggen met de trainers.
- Werven van nieuwe trainer/leiders en deze opleiden.
- Oplossen van conflicten tussen bv. ouders, leiders en trainers.
- Het bezoeken van trainingen en wedstrijden van alle jeugdteams
- In samenspraak met de trainers voorstellen doen van indeling de teams naar klasse.
- Verantwoordelijk voor interne/externe scouting.
- Begeleiding overstap jeugd naar senioren in samenwerking met de trainer.
- Advisering m.b.t. de aanschaf van benodigde wedstrijd- en trainingsmaterialen



### **2.3 Algemeen coördinator**

De algemeen coördinator is verantwoordelijk voor de organisatie en regelt allerlei zaken rondom de vereniging.

- Regelen van kleding voor de teams/trainers/leiders, materiaal voor de trainers.
- Stimuleren en mede organiseren van activiteiten. Denk aan voetbalmiddag, bbq
- Betrokkenheid van de ouders bij het verenigingsleven vergroten.
- Werven van nieuwe leden.
- Werven van vrijwilligers.
- Werven en begeleiden van clubscheidsrechters.
- Ondersteunen van scheidsrechters bij incidenten.
- Regelen van kleding voor de scheidsrechters

### **2.4 Coördinator activiteiten**

De coördinator is verantwoordelijk voor de activiteiten/nieuwe initiatieven zodat SV Nieuw Utrecht meer op de kaart komt.

- Organiseren van activiteiten zoals een 'Opendag' om de jeugd betrokken te houden bij de vereniging
- Organiseren van het schoolvoetbal en in samenwerking met externe partners.
- Opzetten van G-voetbal.
- Opzetten van meidenvoetbal.
- Organiseren van interne voetbaltoernooien, dus ook in de kerstvakantie
- Organiseren van sociale activiteiten voor de huidige leden
- Werven van stagiaires

### **2.5 Wedstrijdsecretaris**

Verantwoordelijk voor alle zaken rondom de wedstrijden en communicatie hierover.

- Hij is aanspreekpunt voor de KNVB, en behandelt alle post en zet dit uit bij de juiste personen.
- Zorgt voor spelerspassen
- Zorgt voor dispensatie aanvragen bij de K.N.V.B
- Aanspreekpunt voor de penningmeester voor contributie.
- In en uitschrijving van leden
- Opgeven(gewenste tijden)/uitschrijven van teams.
- Ledenadministratie (register van namen, adressen en geboortedata, op KNVB-wijze)
- Regelt oefenwedstrijden in samenwerking met de aanvrager van de oefenwedstrijd.
- Regelt de velden t.a.v. het oefen- en wedstrijdprogramma.
- Inplannen van scheidsrechters n.a.v. wedstrijdprogramma.
- Bewaakt het totaal overzicht van wedstrijden, toernooien en winterprogramma.planning!
- Aanspreekpunt voor uitnodigingen van externe toernooien, deze uitzetten bij trainers.





## **2.6 Pr, communicatie, sponsoring**

De coördinator pr, communicatie, sponsoring is verantwoordelijk voor het op een goede manier in de publiciteit brengen van SV Nieuw Utrecht

- Communicatie van jeugdbestuur en activiteiten richting jeugdleden en ouders
- Versturen van(pers) berichten en de website bijhouden.
- Werven van nieuwe leden.

## **2.7 Penningmeester/financiën**

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële zaken en het waarborgen hiervan.

- Opstellen en bewaken van het budget van de jeugdafdeling.
- Verantwoordelijk voor het innen van de contributies
- Monitoren of boetes openstaan en hierop actie ondernemen
- Regelt het budget voor de activiteiten, e.d via het hoofdbestuur.
- Het werven van subsidie/fondsen gelden
- Werven van nieuwe sponsors en inning van sponsorbijdragen.

## **2.8 Commissie van ontvangst jeugd**

Als lid Commissie Van Ontvangst bent u het gezicht van de club voor bezoekende verenigingen. U ontvangt de bezoekende vereniging en helpt hen met alle zaken rondom de wedstrijd.

### **Bevoegdheden en verantwoordelijkheden:**

- Openen van kleedkamers en zicht houden op kleedkamergebruik
- Ontvangen van de KNVB consul.
- Ontvangen tegenstanders en kleedkamer en veld wijzen.
- Invullen wedstrijdformulieren (via Computer site KMVB)
- Standen bijhouden en doorgeven aan wedstrijdsecretaris.



### 3. Technisch beleid

De technische jeugdbeleidsplan is gericht op de gehele jeugdafdeling van SV Nieuw Utrecht en zal een rode draad zijn met als doel; **Optimaal ontwikkelen van iedere jeugd speler.**

Door de uniforme aanpak zal het eindniveau van de jeugdspeler worden vergroot.

Dankzij een eenduidige benadering van het totale jeugdkader kan de kwantiteit omgezet worden in kwaliteit.

Wij willen dan ook onze jeugdtrainers en jeugdleiders optimaal ondersteunen, zodat er een structurele jeugdopleiding kan ontstaan, waarbij iedere jeugdspeler steeds meer plezier kan/gaat hebben en ook progressie (vooruitgang) kan boeken.

Een uitgebreide uitwerking van de technische uitgangspunten en eisen en regels voor het technisch kader en de selectieteams is opgenomen in “handboek voetballen bij SV Nieuw Utrecht”

#### 3.1 Jeugdopleiding

Bij SV Nieuw Utrecht is het eerste zondagteam het vlaggenschip van de vereniging.

Als zodanig dient het eerste team van SV Nieuw Utrecht optimaal te presteren, waarbij presteren betekend wedstrijden winnen met attractief/goed voetbal.

Om deze missie te behalen is een goed georganiseerde en optimaal goed functioneerde jeugdopleiding en begeleiding van deze essentieel/noodzakelijk.

Wat betreft het competitieniveau van de niet - selectie spelers (recreatie spelers) kan worden opgemerkt dat iedere speler zo veel mogelijk moet kunnen voetballen op zijn/haar eigen niveau.

#### 3.2 Hoofddoelstelling

Verbetering van de kwaliteiten van het spel op alle niveaus, zodat alle selectie teams in een zo hoog mogelijk klasse kunnen uitkomen waardoor er jaarlijks minimaal 2/3 spelers naar de A – selectie v/d zondag te laten doorstromen.

#### 3.3 Sub doelstellingen

- Het aanreiken van een leidraad van het kader van de jeugdafdeling. Dit om zowel de technische (trainers) als sociale begeleiding te optimaliseren.
- Het opleiden van kader en trainers en of (kandidaat jeugd trainers) spelers die potentie hebben om voor de groep te staan en de vak van trainer ambiëren).
- Een duidelijk structuur binnen de jeugdopleiding aanbrengen met beschrijving van de ver-Het aantrekkelijk maken van het voetbal voor zowel de recreatieve als prestatieve spelers.
- Zo hoog mogelijk Indeling van de selectieteams als de teams die daar op aansluiten.

#### 3.4 Algemene uitgangspunten v/d opleiding van SV Nieuw Utrecht

De opleiding staat centraal, het leveren van prestaties komt na de opleiding.

Jeugdleiders en jeugdtrainers moeten het eigenbelang ondergeschikt maken aan het clubbelang en aan het belang van de individuele speler.



Een speler ontwikkelt zich sterk op jonge leeftijd. Geef hem speelmogelijkheden op meerdere plaatsen (posities) in het veld. Pas op 13/14 jarige leeftijd kunnen specifieke kwaliteiten worden aangewend/bijgeleerd. Indien zijn/haar fysieke en mentale eigenschappen het toelaten, moet een “talent” zo hoog mogelijk spelen. De Leeftijd is niet uitsluitend bepalend.

Omdat plezier bij de jeugd voorop staat, zal elke speler zijn wedstrijden moeten spelen. Het kan en mag niet zo zijn dat elke wedstrijd dezelfde spelers wissel staan. De trainer moet er op nazien dat dit gebeurt. De technische coördinator kan de begeleiding van een team vragen om uitleg wanneer spelers te weinig aan spelen toekomen. Coaching tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op de leerdoelen die tijdens de training centraal staan. Het wedstrijdresultaat is niet het belangrijkste (leerproces). Jeugdtrainer moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op techniek, vooral in de beweging en later onder weerstand. De techniektraining moet als rode draad door de totale jeugdopleiding lopen. Tactische en conditionele accenten dienen geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) te worden aangepast.

### **3.5 Trainingsmethode: De Zeister Visie en De Wiel Coerver methode**

In de jeugdopleiding van SV Nieuw Utrecht trainen wij zowel volgens de Zeister Visie als De Wiel Coerver methode. Hieronder komen de spelers gedurende hun voetbalopleiding van F –pupil tot en met A –junior in aanraking met alle facetten van het voetbal.

De Zeister Visie is een methode om het jeugdvoetballeerproces nog beter en efficiënt te laten verlopen. De aandacht van de jeugd beperkt zich tot 1 of 2 keer trainen per week. Het is duidelijk dat voetbal zijn vroegere monopolie positie kwijt is, dus beschikbare tijd nog efficiënter / effectiever gebruikt worden.

Vandaar ook dat er ook veel gekozen dient te worden voor “voetbaleigen vormen”. Een bepaald “voetbal probleem” aanpakken en de spelers bepaalde aspecten leren.

Dus niet alleen partijtjes, maar ook geen “ doodse oefenvormen ” die de beleving van de spelers negatief beïnvloeden. Streven naar; “voetbaleigen vormen “ die voor de jeugd herkenbaar zijn. En daarin moet je als trainer/coach optimaal kunnen sturen.

### **TRAINEN / OEFENEN VOLGENS WIEL COERVER METHODE;**

Door een veelzijdige techniektraining, neemt niet alleen het balgevoel toe in beide benen, maar men is ook in staat opbouwend en aanvallend voetbal te spelen. Geen kick en rush voetbal maar opbouwend en verzorgd voetballen. Dit geeft meer zelfvertrouwen en komt het speelplezier ten goede.

### **3.6 Selecteren en selectieteams**

Selecteren betekent dat de teams naar sterkte worden ingedeeld. Dit zal gedaan worden door de technisch coördinator in samenspraak met de trainers.

Deze indeling vindt plaats op basis van nader te bepalen selectiecriteria waarbij gekeken wordt naar de onderdelen: Techniek, tactiek, fysiek en- Mentaliteit / sociale vaardigheden



### **3.7 Uitgangspunten bij teamindeling**

- De technische staf is verantwoordelijk voor de selectie van spelers in de jeugd selectieteams.
- Communicatie over de uiteindelijke teamindeling van de niet –selectieteams vindt plaats via technisch staf en de ouders.
- De technische staf is in samenspraak met de trainers verantwoordelijk voor de teamindeling voor de niet selectieteams.
- De algemeen coördinator heeft een ondersteunende rol bij de organisatie en communicatie over de teamindeling en selectieprocedure.
- Communicatie over de procedure teamindeling en selectie procedure vindt plaats via de technisch coördinator naar de ouders.



## 4. Financiële voorwaarden

### ***Door het algemeen bestuur wordt jaarlijks geld beschikbaar gesteld voor:***

- Voor het aanstellen van jeugdtrainers
- Voldoende opleidingsmogelijkheden voor trainers en (bege)leiders (zowel zelf te organiseren, bijvoorbeeld een bijeenkomst over oefenstof, als door deelname aan externe cursussen)
- Representatieve kleding van het jeugdkader
- Organisatie van activiteiten.
- Trainingsmateriaal

### **4.1 Materiële voorwaarden**

- De aanwezigheid van kwalitatief voldoende trainingsmaterialen voor alle leeftijdsgroepen.
- Verzorgen voor voldoende kleding voor de kader
- Verzorgen voor voldoende wedstrijdkleding leden

### **4.2 Accommodatie**

- De trainingsvelden dienen in een goede conditie te verkeren, evenals de te gebruiken doelen, ballen en andere materialen.
  - Aanwezig zijn van voldoende trainingsruimte.
- Trainingsmogelijkheden in de zaal gedurende de wintermaanden voor de jongste jeugdleden
- Voldoende, goed onderhouden, kleedruimtes. Voor de meisjes binnen onze verenigingen zijn een of meerdere afzonderlijke kleedruimtes beschikbaar (aan het eind van de gang)



## 5. Huishoudelijke regels

Binnen onze voetbalvereniging zijn velen actief om hun club draaiende te houden. Trainers en leiders nemen hier een belangrijke plaats in aangezien zij direct met kinderen omgaan. Ook andere vrijwilligers stoppen wekelijks uren in de vereniging. Een ieder doet dit met als belangrijkste reden: voetbalplezier! Naast de positieve kanten van het voetballen zijn er ook minder leuke zaken, zoals spelverruwing, blessures, discriminatie en schelden. Met andere woorden: onsportief gedrag. Graag willen wij als jeugdbestuur hierin het voortouw nemen. We hanteren daarom als jeugdafdeling een aantal gedragsregels. Hierdoor weten onze jeugdleden, ouders en mensen van buiten de club, waar wij als SV Nieuw Utrecht naar streven.

### 5.1 Fairplay

Onderstaand volgt een uitleg hoe wij de term “Fair Play” zien. Ook voor de ouders van onze leden interessant, zodat men weet wat ons gedachtegoed is. Wij realiseren ons dat een ideale situatie wellicht onhaalbaar is, maar we willen hier echter wel naar streven. “Fair Play” houdt naar onze mening in dat je een aantal afspraken maakt om het voetbal voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te maken. Door kinderen bewust met Fair Play te laten omgaan is het mogelijk de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk te houden. Het is niet alleen noodzakelijk dat iedere voetballer zelf die regels naleeft, maar ook dat men elkaar er op aanspreekt.

Natuurlijk probeer je met je team een zo goed mogelijk resultaat te behalen. Het is leuker om te winnen dan te verliezen. Maar hoever moet je hierin gaan? Wil je ten koste van alles winnen of worden er grenzen gesteld. Natuurlijk zijn er grenzen. Winnen door ‘onsportief gedrag’ is een schijnoverwinning. Omstanders zullen het beschouwen als respectloos en negatief gedrag. Fair Play is een investering in de toekomst. Leiders, trainers en ouders hebben een grote invloed op de jeugd, vooral op de jongere jeugd. Dit moet je niet onderschatten! Hoe kun je van jeugdige voetballertjes verwachten dat ze Fair Play hoog in het vaandel hebben staan, als je daar zelf totaal anders tegenaan kijkt en je er ook niet naar gedraagt!

### 5.2 Voorbeeldfunctie

Als je met kinderen werkt heb je een voorbeeldfunctie en speel je een belangrijke rol wat betreft Fair Play. De leider, trainer, ouder of iemand anders die een scheidsrechter uitscheldt voor het nemen van een, in zijn ogen, foute beslissing zal dit gedrag overbrengen op zijn of haar spelers. Dit geldt natuurlijk ook andersom voor de leider, die het misschien ook wel niet eens is met de beslissing van de scheidsrechter, maar deze dan wél respecteert!

### 5.3 Conclusie

Sporten doe je voor je plezier! Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.



#### 5.4 Gedragsregels SV Nieuw Utrecht

Voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden. Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor: Spelers, Ouders/verzorgers, Trainers/leiders, Bestuurders, Scheidsrechters /wedstrijdleiders en Toeschouwers.

##### Spelers:

1. Accepteer de beslissingen van de trainer/leider
2. Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
3. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
4. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
5. Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
6. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
7. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
8. Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
9. Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
10. Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
11. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
12. Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

##### Ouders/verzorgers

1. Het opvolgen van de instructies van de trainer/leider zijn verrijst.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
4. Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
5. Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleider niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.
7. Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
8. Erken de waarde en het belang van de vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.



### **Jeugd trainers/leiders**

1. Geef duidelijk aan wat het verschil is tussen het met plezier voetballen en geinen.
2. Wees redelijk in je eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
3. Leer je spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
4. Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd.
5. Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.
6. Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
7. Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
8. Zorg voor deugdelijk en veilig materiaal.
9. Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
10. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
11. Wanneer je in functie bent tijdens een wedstrijd of een training, wordt er langs de lijn of op het trainingsveld niet gerookt of alcohol genuttigd.

### **Scheidsrechter**

1. Je eigen gedrag dient allen tijden sportief te zijn.
2. Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
3. Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
4. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.

### **Toeschouwers**

1. Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor jullie vermaak.
2. Gedraag je op je best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
3. Toon enthousiasme over goed spel van zowel je eigen team als het gastteam.
4. Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Benader sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters / wedstrijdleiders.
8. Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.





### **5.5 Beleid ten aanzien van misdragingen tijdens voetbaltraining of wedstrijden**

Wij hechten er waarde aan dat een ieder weet wat de gevolgen zijn misdragingen op en rond de voetbalvelden waar SV Nieuw Utrecht vertegenwoordigd is.

Uitgangspunt is dat misdragingen door spelers, in welke vorm dan ook en zulks ter beoordeling van de trainer en/of leider, door de Jeugdcommissie (en/of het algemeen bestuur) niet getolereerd worden. Dit betekent dat indien dit toch voorkomt de consequenties als volgt zijn:

- Na de misdraging krijgt de speler (c.q. krijgen de spelers) allereerst een waarschuwing dit gedrag achterwege te laten.
- De eerstvolgende keer dat het weer voor komt, zullen betrokken spelers voor 1 wedstrijd en 1 week training geschorst zijn .
- Mocht het naderhand toch nog weer voorkomen, dan volgt een schorsing van 3 wedstrijden en 3 weken training
- Als ook dit niet blijkt te helpen, dan zal de Jeugdcommissie zich per geval beraden wat te doen en volgt als uiterste maatregel roeyement, dit laatste in overleg en mede besluitvorming met het algemeen bestuur.