

JEUGDBELEIDSPAN



Opgesteld door: Jeugdcommissie
21 februari 2022



Algemene verenigingsinformatie

Sport vereniging SV Nieuw Utrecht is in 1995 ontstaan uit de voormalige vereniging ISU en UTS. Na vele jaren verouderde clubhuis en velden van slechte conditie is de club in 2012 verhuisd naar het nieuwe sportcomplex. Het nieuwe sportcomplex is gevestigd op sportpark Rijnvliet 3 te Utrecht. De vereniging gelooft in diversiteit en streeft ernaar om een zo divers mogelijk ledenbestand op te bouwen. Jarenlang voert SV Nieuw Utrecht actief beleid om de leden van verschillende achtergronden thuis te laten voelen binnen de club. SV Nieuw Utrecht is een dynamische vereniging van doeners die naar continue verbetering streeft.

De vereniging beschikt over een mooie accommodatie. Het sportpark Rijnvliet, accommodatie is gebouwd in 2012. Met 2 grote binnenruimtes waarvan de 1 grote kantine. En met 6 grote kleedkamers. Er zijn 2 voetbalvelden waarvan een hoofdveld met een tribune voor 300 mensen publiek en een prachtig kunstgrasveld. Op het kunstgrasveld wordt tevens het merendeel van de wedstrijden van de jongste jeugd gespeeld. Bij SV Nieuw Utrecht kan er dus nagenoeg altijd op een goede ondergrond gevoetbald worden.

De jeugdafdeling telt op dit ogenblik 130 leden waar veel aandacht aan besteed wordt. De afgelopen jaren is de jeugdafdeling sterk gegroeid en we zien nog steeds een jaarlijkse toename van het aantal leden.

Als voetbalvereniging begeleidt SV Nieuw Utrecht kinderen/tieners in een gevoelige periode van hun leven. Naast de voetbaltechnische ontwikkeling moet er oog zijn voor het bijbrengen van sociale omgangsvormen, normen en waarden, leren samen te werken, doelen te bereiken en het tonen van respect voor teamgenoten, tegenstanders en begeleiders.

Tot slot kan nog gemeld worden dat er elke zaterdag tal van vrijwilligers in de weer zijn om alle teams te begeleiden. De enorme inzet van al deze vrijwilligers is kenmerkend voor de vereniging SV Nieuw Utrecht.



Jeugdbeleidsplan SV Nieuw Utrecht

Voorwoord

Voor u ligt het vernieuwde jeugdbeleidsplan van de Sportvereniging Nieuw Utrecht. In dit plan delen wij de missie en visie van SV Nieuw Utrecht met u, alsmede de doelstelling van de jeugdafdeling. Aan bod komen ook zaken als organisatiestructuur, technisch beleid, voorwaarden en huishoudelijk regels.



Jeugdbeleidsplan SV Nieuw Utrecht

Inleiding

Dit jeugdbeleidsplan van SV Nieuw Utrecht betreft de algemene lijn zoals wij die als jeugdafdelingen willen hanteren. Het jeugdbeleidsplan vormt een leidraad voor het bestuur en de commissies en openheid naar de leden (ouders/verzorgers). In een jeugdbeleidsplan geven we inzicht in de doelen die SV Nieuw Utrecht stelt ten aanzien van het jeugdvoetbal binnen de vereniging.



Inhoud

| | |
|--|----|
| Algemene verenigingsinformatie | 2 |
| Voorwoord | 3 |
| Inleiding | 4 |
| 1. Missie & Visie | 6 |
| 1.1 Missie | 6 |
| 1.2 Visie | 6 |
| 1.3 Doelstellingen jeugdbeleid | 6 |
| 1.4 Normen & waarden | 7 |
| 2. Organisatiestructuur SV Nieuw Utrecht | 8 |
| 2.1 Jeugd coördinator | 8 |
| 2.2 Technisch coördinator | 8 |
| 2.5 Wedstrijdsecretaris | 9 |
| 3. Technisch beleid | 10 |
| 3.1 Hoofddoelstelling | 10 |
| 3.2 Sub doelstellingen | 10 |
| 3.3 Algemene uitgangspunten v/d opleiding van SV Nieuw Utrecht | 10 |
| 3.4 Trainingsplan | 11 |
| 3.5 Uitgangspunten bij teamindeling | 11 |
| 4. Huishoudelijke regels | 12 |
| 4.1 Fairplay | 12 |
| 4.2 Voorbeeldfunctie | 12 |
| 4.3 Gedragsregels SV Nieuw Utrecht | 13 |
| 4.4 Beleid ten aanzien van misdragingen tijdens voetbaltraining of wedstrijden ... | 14 |



1. Missie & Visie

Onze missie en Visie is weergegeven als een bestaande feitelijke situatie, maar moet worden gelezen als een toekomst waar wij over enkele jaren willen staan. Het vormt het beeld van de situatie van SV Nieuw Utrecht.

1.1 Missie

Wij streven naar een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis voelt. SV Nieuw Utrecht biedt voetbalsport, op zowel prestatief als recreatief niveau, aan een breed publiek, waarbij sprake is van verbinding tussen deze twee niveaus. Binnen de vereniging staat naast plezier in voetbal een actief verenigingsleven centraal.

1.2 Visie

Bij SV Nieuw Utrecht is elk individu welkom om op zijn of op haar eigen niveau te voetballen. SV Nieuw Utrecht is een kwaliteitsvereniging die de leden de gelegenheid biedt met veel plezier te voetballen, te presteren, te ontspannen en deel te nemen in het verenigingsleven. De vereniging vervult in Utrecht een toonaangevend sociaal en maatschappelijke functie.

1.3 Doelstellingen jeugdbeleid

De doelstellingen en die we willen bereiken worden afgeleid van onze missie en visie.

- Door samenwerking met verschillende partners zoals o.a. Gemeente, SportUtrecht en de voetbalverenigingen die dicht bij ons zijn gevestigd de Continuïteit, uitstraling en verdere ontwikkeling van SV Nieuw Utrecht optimaliseren.
- We willen SVNU laten groeien door nieuwe leden aan te werven die niet een Turkse culturele achtergrond hebben. Nu is de verhouding: 80% Turks culturele achtergrond, 20% anders. Over 5 jaar, willen we naar een verhouding (in leden, kader en bestuur) van 50% - 50%, bij een aantal van 300 leden. Vanaf dat punt kan de vereniging zich verder organisch ontwikkelen als een vereniging voor iedereen. Ook leden met een Turkse achtergrond blijven uiteraard welkom, wij geloven er in dat meer diversiteit ons een nog sterkere vereniging zal maken. Onze culturele verschillen maken ons samen sterk
- Door het voetbalactiviteit laagdrempelig aan te bieden voor elk jeugdspeler het voetbalplezier aanwezig is zowel prestatief als recreatief.
- Kampioen worden is leuk echter de ontwikkeling van de spelers en speelsters is voor ons het belangrijkste. Door middel van een goede technisch jeugdplan zal iedere jeugdspeler zich ontwikkelen om zijn eigen "voetbaltop" te halen.
- Door middel van een goede begeleiding door de technisch coördinator zal uiteindelijk een jeugdspelers toe leiden naar het 2e en de 1e team van de senioren afdeling.

Het vreedzaam aanpak en positief coachen vereist.



Jeugdbeleidsplan SV Nieuw Utrecht

- Jeugdleden verantwoording geven in verschillende werkzaamheden zoals begeleiden/fluiten van wedstrijden van O8 en O9 teams waardoor ze in de toekomst actief te laten blijven binnen de vereniging. Hierdoor zullen leden zich binnen de vereniging thuis en op hun plaats voelen en is er de breedst mogelijke voorwaarde gecreëerd om leden te behouden voor de toekomst. Dit mede gezien het feit, dat deze groep spelers de basis is, waar SV Nieuw Utrecht in de toekomst hun continuïteit uit zal moeten halen.

1.4 Normen & waarden

Als voetbalvereniging staan we midden in de maatschappij. Veel kinderen zijn 2 tot 3 keer per week aanwezig op de velden voor trainingen, wedstrijden en voor de sociale contacten. Dat is een flink deel van hun zinvolle vrijetijdsbesteding. In de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen speelt het verenigingsleven dan ook een belangrijke rol. Dat brengt voor alle kaderleden een speciale verantwoordelijkheid met zich mee.

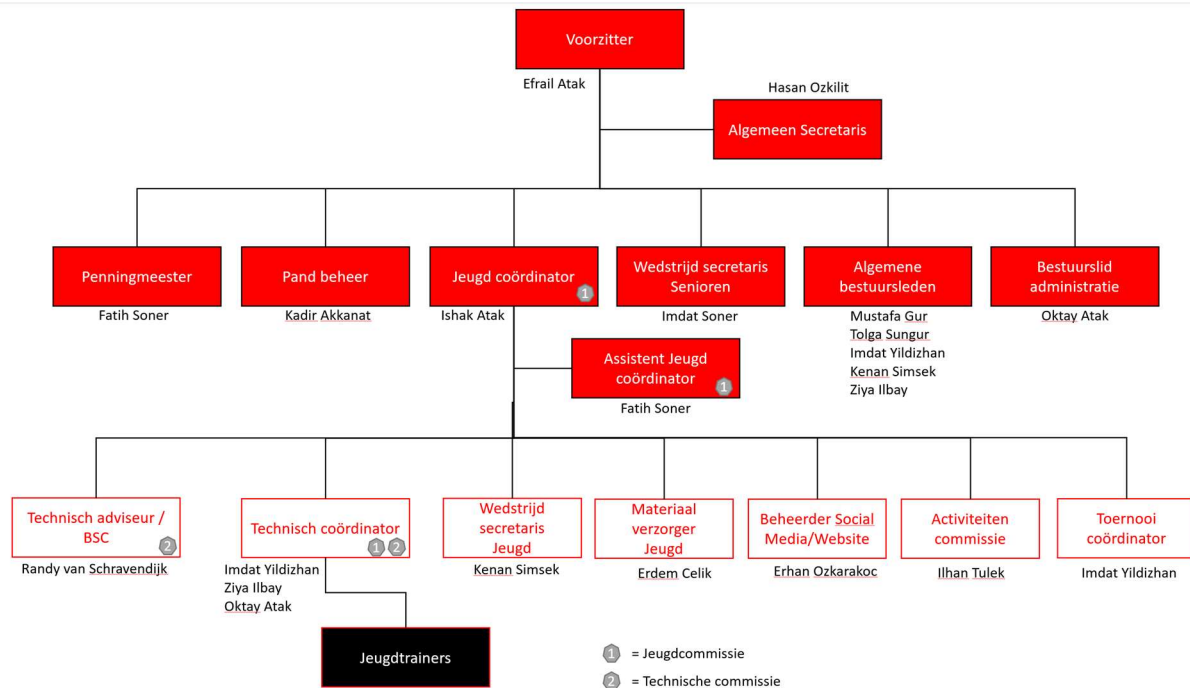
Vooraf voor de jongste kinderen zijn de volwassenen erg belangrijk in het beïnvloeden van gedrag. Vanaf het voortgezet onderwijs wordt de rol van leeftijdgenoten geleidelijk belangrijker. De jeugdcommissie van SV Nieuw Utrecht is daarom van mening dat we vroeg moeten beginnen met uitdragen van 'onze' normen en waarden. Enkele voorbeelden van waarden en normen die door SV Nieuw Utrecht moeten worden uitgedragen:

- Alle kinderen zijn even belangrijk! We moeten een aantrekkelijke voetbalvereniging zijn voor alle kinderen, ongeacht hun talent voor sport.
- Respect voor je medemens. We stimuleren sportief gedrag en bestrijden pestgedrag in de breedste zin van het woord. Hieronder valt ook respect voor scheidsrechters en coaches.
- Negatieve reacties van ouders en publiek keuren we af. Kaderleden wordt gevraagd waar nodig handelend op te treden.
- Ook zullen onze trainer/leiders meedoen aan het positief coachen project.



2. Organisatiestructuur SV Nieuw Utrecht

SVNU heeft het bestuur en ondersteunende commissies als volgt georganiseerd.



In onderstaande paragrafen zijn de belangrijkste functies van de jeugdafdeling kort uitgewerkt.

2.1 Jeugd coördinator

De jeugd coördinator is de hoofd van de jeugdafdeling en is samen met de jeugdcommissie verantwoordelijk voor de uitvoering van het vastgestelde jeugdbeleid en het waarborgen hiervan.

- Dagelijkse aansturing jeugdafdeling
- Ondersteunen van vrijwilligers met hun hulpvragen
- Belangen behartigen van de jeugdafdeling bij het bestuur
- Onderhoudt externe contacten in het belang van de jeugdafdeling
- Overleggen plannen en samenstellen van de agenda in samenspraak met de jeugdcommissie
- Gespreksleider bij conflicten welke niet door de TC worden
- Begeleiden van Technische commissie in het uitvoeren van het (technisch) beleid

2.2 Technisch coördinator

De technisch coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch jeugdplan en het waarborgen hiervan.



Jeugdbeleidsplan SV Nieuw Utrecht

- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan leiders en trainers voor de jeugdafdeling op zowel trainingsgebied als coachen rondom de wedstrijden
- Aanspreekpunt voor de trainers en leiders
- Organiseren van overleggen met de trainers
- Werven van nieuwe trainer/leiders en deze opleiden
- Oplossen van conflicten tussen bv. ouders, leiders en trainers
- Het bezoeken van trainingen en wedstrijden van alle jeugdteams
- In samenspraak met de trainers voorstellen doen van indeling de teams naar klasse
- Verantwoordelijk voor interne/externe scouting.
- Begeleiding overstap jeugd naar senioren in samenwerking met de trainer.
- Advisering m.b.t. de aanschaf van benodigde wedstrijd- en trainingsmaterialen

2.5 Wedstrijdsecretaris

Verantwoordelijk voor alle zaken rondom de wedstrijden en communicatie hierover.

- Hij is aanspreekpunt voor de KNVB, en behandelt alle post en zet dit uit bij de juiste personen.
- Zorgt voor spelerspassen
- Zorgt voor dispensatie aanvragen bij de K.N.V.B
- Aanspreekpunt voor de penningmeester voor contributie.
- In- en uitschrijving van leden
- Opgeven(gewenste tijden)/uitschrijven van teams.
- Ledenadministratie (register van namen, adressen en geboortedata, op KNVB-wijze)
- Regelt oefenwedstrijden in samenwerking met de aanvrager van de oefenwedstrijd.
- Regelt de velden t.a.v. het oefen- en wedstrijdprogramma.
- Inplannen van scheidsrechters n.a.v. wedstrijdprogramma.
- Bewaakt het totaal overzicht van wedstrijden, toernooien en winterprogramma en planning
- Aanspreekpunt voor uitnodigingen van externe toernooien, deze uitzetten bij trainers.



3. Technisch beleid

Het technisch jeugdbeleidsplan is gericht op de gehele jeugdafdeling van SV Nieuw Utrecht en zal een rode draad zijn met als doel; **Optimaal ontwikkelen van iedere jeugd speler.**

Door de uniforme aanpak zal het eindniveau van de jeugdspeler worden vergroot. Dankzij een eenduidige benadering van het totale jeugdkader kan de kwantiteit omgezet worden in kwaliteit. Wij willen dan ook onze jeugdtrainers en jeugdleiders optimaal ondersteunen, zodat er een structurele jeugdopleiding kan ontstaan, waarbij iedere jeugdspeler steeds meer plezier kan/gaat hebben en ook progressie (vooruitgang) kan boeken.

3.1 Hoofddoelstelling

Verbetering van de kwaliteiten van het spel op alle niveaus, zodat alle selectie teams in een zo hoog mogelijk klasse kunnen uitkomen waardoor er jaarlijks minimaal 2/3 spelers naar de A – selectie v/d senioren te laten doorstromen. Ervoor zorgen dat elke speler op eigen niveau optimaal kan presteren en zich kan ontwikkelen.

3.2 Sub doelstellingen

- Het aanreiken van een leidraad van het kader van de jeugdafdeling. Dit om zowel de technische (trainers) als sociale begeleiding te optimaliseren.
- Het opleiden van kader en trainers en of (kandidaat jeugd trainers) spelers die potentie hebben om voor de groep te staan en de vak van trainer ambiëren).
- Een duidelijk structuur binnen de jeugdopleiding aanbrengen
- Het aantrekkelijk maken van het voetbal voor zowel de recreatieve als prestatieve spelers.
- Zo hoog mogelijk Indeling van de selectieteams als de teams die daar op aansluiten.

3.3 Algemene uitgangspunten v/d opleiding van SV Nieuw Utrecht

De opleiding staat centraal, het leveren van prestaties komt na de opleiding. Jeugdleiders en jeugdtrainers moeten het eigenbelang ondergeschikt maken aan het clubbelang en aan het belang van de individuele speler.

Een speler ontwikkelt zich sterk op jonge leeftijd. Geef hem speelmogelijkheden op meerdere plaatsen (posities) in het veld. Pas op 13/14 jarige leeftijd kunnen specifieke kwaliteiten worden aangewend/bijgeleerd. Indien zijn/haar fysieke en mentale eigenschappen het toelaten, moet een “talent” zo hoog mogelijk spelen. De Leeftijd is niet uitsluitend bepalend.

Omdat plezier bij de jeugd voorop staat, zal elke speler zijn wedstrijden moeten spelen. Het kan en mag niet zo zijn dat elke wedstrijd dezelfde spelers wissel staan. De trainer moet er op nazien dat dit gebeurt. De technische coördinator kan de



begeleiding van een team vragen om uitleg wanneer spelers te weinig aan spelen toekomen. Coaching tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op de leerdoelen die tijdens de training centraal staan. Het wedstrijdresultaat is niet het belangrijkste (leerproces). Jeugdtrainer moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op techniek, vooral in de beweging en later onder weerstand. De techniektraining moet als rode draad door de totale jeugdopleiding lopen. Tactische en conditionele accenten dienen geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) te worden aangepast.

3.4 Trainingsplan

In het trainingsplan zijn technische doelstellingen, werkwijze en alle details over het ontwikkelen van jeugdspelers verder uitgewerkt, dit is een apart document.

3.5 Uitgangspunten bij teamindeling

- De technische commissie is verantwoordelijk voor de selectie van spelers in de jeugdteams.
- Communicatie over de uiteindelijke teamindeling vindt plaats via technisch staf
- De technische commissie is verantwoordelijk voor het afstemmen van de teamindeling met de jeugd coördinator en het krijgen van akkoord hierop.
- Teamindelingen zijn in de basis gebaseerd op:
 - o Leeftijd en fysieke toestand
 - o Voetballend vermogen
 - o Verhoudingen binnen teams
 - o Aanmeldingen uit de wijk Rijnvliet krijgen voorrang boven aanmelding uit andere wijken



4. Huishoudelijke regels

Binnen onze voetbalvereniging zijn velen actief om hun club draaiende te houden. Trainers en leiders nemen hier een belangrijke plaats in aangezien zij direct met kinderen omgaan. Ook andere vrijwilligers stoppen wekelijks uren in de vereniging. Een ieder doet dit met als belangrijkste reden: voetbalplezier! Naast de positieve kanten van het voetballen zijn er ook minder leuke zaken, zoals spelverruwing, blessures, discriminatie en schelden. Met andere woorden: onsportief gedrag.

Graag willen wij als jeugdcommissie hierin het voortouw nemen. We hanteren daarom als jeugdafdeling een aantal gedragsregels. Hierdoor weten onze jeugdleden, ouders en mensen van buiten de club, waar wij als SV Nieuw Utrecht naar streven.

4.1 Fairplay

Onderstaand volgt een uitleg hoe wij de term “Fair Play” zien. Ook voor de ouders van onze leden interessant, zodat men weet wat ons gedachtegoed is. Wij realiseren ons dat een ideale situatie wellicht onhaalbaar is, maar we willen hier echter wel naar streven.

“Fair Play” houdt naar onze mening in dat je een aantal afspraken maakt om het voetbal voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te maken. Door kinderen bewust met Fair Play te laten omgaan is het mogelijk de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk te houden. Het is niet alleen noodzakelijk dat iedere voetballer zelf die regels naleeft, maar ook dat men elkaar er op aanspreekt. Natuurlijk probeer je met je team een zo goed mogelijk resultaat te behalen. Het is leuker om te winnen dan te verliezen. Maar hoever moet je hierin gaan? Wil je ten koste van alles winnen of worden er grenzen gesteld. Natuurlijk zijn er grenzen. Winnen door ‘onsportief gedrag’ is een schijnoverwinning. Omstanders zullen het beschouwen als respectloos en negatief gedrag.

Fair Play is een investering in de toekomst. Leiders, trainers en ouders hebben een grote invloed op de jeugd, vooral op de jongere jeugd. Dit moet je niet onderschatten! Hoe kun je van jeugdige voetballertjes verwachten dat ze Fair Play hoog in het vaandel hebben staan, als je daar zelf totaal anders tegenaan kijkt en je er ook niet naar gedraagt!

4.2 Voorbeeldfunctie

Als je met kinderen werkt heb je een voorbeeldfunctie en speel je een belangrijke rol wat betreft Fair Play. De leider, trainer, ouder of iemand anders die een scheidsrechter uitscheldt voor het nemen van een, in zijn ogen, foute beslissing zal dit gedrag overbrengen op zijn of haar spelers. Dit geldt natuurlijk ook andersom voor de leider, die het misschien ook wel niet eens is met de beslissing van de scheidsrechter, maar deze dan wél respecteert!



4.3 Gedragsregels SV Nieuw Utrecht

Voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden. Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor: Spelers, Ouders/verzorgers, Trainers/leiders, Bestuurders, Scheidsrechters /wedstrijdleiders en Toeschouwers.

Spelers:

1. Accepteer de beslissingen van de trainer/leider
2. Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
3. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
4. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
5. Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
6. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
7. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
8. Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
9. Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
10. Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
11. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
12. Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

Ouders/verzorgers

1. Het opvolgen van de instructies van de trainer/leider zijn verrijst.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
4. Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
5. Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleider niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.
7. Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
8. Erken de waarde en het belang van de vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.

Jeugd trainers/leiders

1. Geef duidelijk aan wat het verschil is tussen het met plezier voetballen en geinen.
2. Wees redelijk in je eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
3. Leer je spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
4. Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd.
5. Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.



6. Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
7. Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
8. Zorg voor deugdelijk en veilig materiaal.
9. Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
10. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
11. Wanneer je in functie bent tijdens een wedstrijd of een training, wordt er langs de lijn of op het trainingsveld niet gerookt of alcohol genuttigd.

Scheidsrechter

1. Je eigen gedrag dient allen tijden sportief te zijn.
2. Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
3. Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
4. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.

Toeschouwers

1. Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor jullie vermaak.
2. Gedraag je op je best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
3. Toon enthousiasme over goed spel van zowel je eigen team als het gastteam.
4. Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Benader sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters / wedstrijdleiders.
8. Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

15

[4.4 Beleid ten aanzien van misdragingen tijdens voetbaltraining of wedstrijden](#)

Wij hechten er waarde aan dat een ieder weet wat de gevolgen zijn misdragingen op en rond de voetbalvelden waar SV Nieuw Utrecht vertegenwoordigd is.

Uitgangspunt is dat misdragingen door spelers, in welke vorm dan ook en zulks ter beoordeling van de trainer en/of leider, door de Jeugdcommissie (en/of het algemeen bestuur) niet getolereerd worden. Dit betekent dat indien dit toch voorkomt de consequenties als volgt zijn:

- Na de misdrijving krijgt de speler (c.q. krijgen de spelers) allereerst een
- waarschuwing dit gedrag achterwege te laten.
- De eerstvolgende keer dat het weer voor komt, zullen betrokken spelers voor 1 wedstrijd en 1 week training geschorst zijn .



Jeugdbeleidsplan SV Nieuw Utrecht

- Mocht het naderhand toch nog weer voorkomen, dan volgt een schorsing van 3 wedstrijden en 3 weken training
- Als ook dit niet blijkt te helpen, dan zal de Jeugdcommissie zich per geval beraden wat te doen en volgt als uiterste maatregel roeyement, dit laatste in overleg en mede besluitvorming met het algemeen bestuur.

Bovenstaande regels zijn richtlijnen, elk geval is anders en zal door de jeugdcommissie worden beoordeeld. De jeugdcommissie heeft het laatste woord betreffende eventuele straffen en schorsingen.